

13
4

Na osnovu člana 18. stav 1. Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), a u vezi sa članom 70. stav 1., Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/04, 20/07, 9/11 i 4/14), i članom 116., stav 2., Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, donosi:

KRITERIJE

o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.

(Razlozi za donošenje Kriterija)

Sa ciljem osiguranja neposredne primjene dostignutih standarda ljudskih prava i sloboda, načela i principa zakonitosti i transparentnosti prilikom zapošljavanja u obrazovnim javnim ustanovama utvrđenih važećim propisima u obrazovnim oblastima iz djelokruga nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, utvrđuju se Kriteriji o načinu bodovanja kandidata koji apliciraju po raspisanim konkursima/oglasima radi zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika u osnovnim i srednjim školama, odgajatelja u đačkim domovima, i ostalih radnika (u daljem tekstu: „radnika u školama“), kao javnim ustanovama u državnoj svojini na području Zeničko-dobojskog kantona.

Član 2.

(Prioriteti u zapošljavanju)

(1) ZBRINJAVANJE UTVRĐENOG TEHNOLOŠKOG VIŠKA

- a) U skladu sa članom 70. stav 2., Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/04, 20/07, 9/11 i 4/14), i članom 116., stav 2, Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), prioritet kod izbora za popunu upražnjenih radnih mjesta putem objavljenih konkursa/oglasa, prije samog bodovanja, imaju osobe proglašene tehnološkim viškom u školama na području Zeničko-dobojskog kantona, u skladu sa donesenim Programom za zbrinjavanje tehnološkog viška, *broj: 10-34-12591/11., od 03.06.2011. godine, kao i Izmjena i dopune Okvirnog programa zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/17).*
- b) Ukoliko se prijavi veći broj kandidata iz tačke a), ovog člana, po istom osnovu prednosti, biraće se kandidat sa dužim radnim stažom u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje.
- c) Osobe koje ostvaruju prava iz tačke a), ovog člana, uz zahtjev za prijem u radni odnos po raspisanom konkursu/oglasu, prilažu samo rješenje o utvrđenom tehnološkom višku izdato od strane nadležne Kantonalne komisije za zbrinjavanje tehnološkog viška u školama na području Zeničko-dobojskog Kantona i odgovarajuću potvrdu izdatu od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje.
- d) Za osobe primljene u radni odnos po ovom osnovu, radni odnos traje do kraja školske godine, a iste se mogu primiti i na neodređeno vrijeme ukoliko je to radno mjesto

predviđeno u raspisanom konkursu, osim u slučajevima kada je osoba primljena po raspisanom konkursu do povratka imenovane osobe sa funkcije.

- e) Za osobe u statusu utvrđenog tehnološkog viška, prilikom prijema u radni odnos, iste imaju obavezu da se neposrednom pisanom izjavom izjasne o činjenici prihvatanja ponuđenog posla, a o čemu direktor škole odmah, pisanim putem, obavještava Komisiju za zbrinjavanje mogućeg tehnološkog viška.

(2) PRIPADNOST ORUŽANIM SNAGAMA R BiH, (primjenjuje se na sve kandidate) učešće u OSRBiH, (Armiji BiH, MUP-u, HVO-u)

- a) Prioritet pod jednakim uvjetima prilikom prijema u radni odnos imaju osobe u skladu sa članom 15. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/14), i to: **ratni vojni invalid, demobilizirani branilac i član porodice šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca**, kao i svih odgovarajućih podzakonskih akata i drugih provedbenih propisa koji bliže uređuju ova pitanja.
- b) Ukoliko se na isto radno mjesto, po ovom osnovu, prijavi više osoba iz navedenog člana 15. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica, i ostvare isti broj bodova, između takvih kandidata, prednost se daje djetetu šehida poginulog, umrlog i nestalog branitelja.

(3) OSTALI PRIORITETI PRI ZAPOŠLJAVANJU

- a) Pored osoba iz prethodnog stava ovoga člana, prioritet u zapošljavanju ostvaruju i osobe sa utvrđenim statusom civilne žrtve rata, kao i osobe sa utvrđenim invaliditetom, te osobe sa statusom logoraša sa prebivalištem na području Zeničko-dobojskog kantona.
- b) Prilikom raspisivanja konkursa/oglasa, škole su obavezne navesti svu potrebnu **dodatnu dokumentaciju** na osnovu koje će se izvršiti bodovanje svih kandidata u skladu sa ovim Kriterijima, kao što je: rješenje o proglašenju tehnološkim viškom, uvjerenje o položenom stručnom ispitu, uvjerenje o dužini čekanja na posao nakon sticanja odgovarajuće stručne spremne, uvjerenje o prosjeku ocjena ostvarenih na visokoškolskoj ustanovi, uvjerenje, potvrda ili drugi adekvatan ovjereni akt visokoškolske ustanove kao dokaz o ostvarenoj izvrsnosti tokom školovanja, dokaz o dužini radnog staža u obrazovanju kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje, **(odgovarajuću potvrdu izdatu od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje i original ili ovjerena kopija važećeg ugovora o radu koja se uzima u obzir samo za ljetne konkurse zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen), kao i stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa u skladu sa članom 34., Zakona o radu u F BiH, („Službene novine F BiH“, broj: 26/16), a za osobe iz člana 15. stav 1. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica i sljedeće dokumente:**

- Rješenje nadležne općinske službe o priznavanju svojstva ratnog vojnog invalida,
- Rješenje/Uvjerenje nadležne općinske službe o priznavanju svojstva demobilisanog borca,
- Rješenje/Uvjerenje nadležne općinske službe o priznavanju svojstva člana porodice šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca,
- Uvjerenje Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona da se nalazi na evidenciji za nezaposlene osobe ili važeći ugovor o radu na određeno vrijeme u

školi koji se uzima u obzir samo za ljetne konkurse zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen, kao i

- Uvjerenje o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca.

Također, osobe iz člana 15. navedenog zakona, a koje dokazuju pripadnost OSRBiH kandidata i članova njihovih porodica, dužne su priložiti važeći ugovor o radu na određeno vrijeme ili posljednje Rješenje o prestanku radnog odnosa (*ukoliko je isti postojao*), kao dokaz da njihov raniji radni odnos nije prestao njihovom krivicom, ili da im je nakon prestanka radnog odnosa isplaćena otpremnina.

- c) Osobe u statusu civilne žrtve rata obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe sa područja Zeničko-dobojskog kantona, a kojim se potvrđuje status civilne žrtve rata.
- d) Osobe kojima je utvrđen status invalida, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe, odnosno nadležne ustanove sa područja Zeničko-dobojskog kantona, a kojim se potvrđuje status invalidne osobe.
- e) Osobe kojima je utvrđen status logoraša, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe, odnosno nadležne ustanove sa područja Zeničko-dobojskog kantona, a kojim se potvrđuje status logoraša.
- f) Bodovi ostvareni iz prethodnih tački ovog člana, međusobno se isključuju, na način da nije dozvoljena kumulacija bodova po osnovu socijalnog statusa kandidata.

Član 3.

(Obaveznost primjene i postupak)

(1) Škole koje imaju status javne obrazovne ustanove u državnoj svojini na području Zeničko-dobojskog kantona, u postupku prijema radnika u školama u radni odnos putem konkursa/oglasa primjenjivat će bodove po sljedećem osnovu:

(2) Prilikom bodovanja uzimaju se u obzir bodovi ostvareni po osnovu ovog člana, i to iz tačke a), tačke b), i tačke c), tačke d), alineja 1) , alineja 2), alineja 4) i alineja 5), tačke e), f), g), h), i).

a) STRUČNA SPREMA

Odgovarajuća stručna sprema u skladu sa važećim odredbama Zakona o osnovnoj školi, Zakona o srednjoj školi, zatim važećim Pedagoškim standardima, te Nastavnim planom i programom, i to:

Zaposlenika u školama:

VSS..... 4,5 boda, za završeni četverogodišnji studij ili Bolonjski studij sa 300 ECTS bodova

VSS 4 boda, za Bolonjski studij sa najmanje 240 ECTS bodova,

VSS..... 3, 5 boda za završeni studijski ciklus, sa najmanje 180 ECTS bodova,

VŠ 3 boda za dvogodišnji studij

V stepen (VKV) 2 boda

SSS (IV stepen) 1,5 bodova

SSS (III stepen) 1 bod

OŠ 0,5 bodova

b) STRUČNI ISPIT

Za položen stručni ispit za radno mjesto na koje se prijavljuje 2 boda;

c) RADNI STAŽ, DUŽINA TRAJANJA NEZAPOSLENOSTI

- 1) Čekanje na posao nakon sticanja stručne spreme tražene konkursom: za svaki navršeni mjesec čekanja na posao 0,10 bodova;
- 2) Ako je kandidat stekao odgovarajuću stručnu spremu u periodu čekanja na posao, bodovi se uračunavaju samo od dana sticanja stručne spreme tražene konkursom.
- 3) Bodove po ovom osnovu kandidati ostvaruju na osnovu pisanog dokaza iz evidencije nadležne Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, o ukupnom periodu čekanja na posao nakon sticanja stručne spreme tražene konkursom.

d) RAD U USTANOVAMA OBRAZOVANJA

- 1) Za svaki navršeni mjesec rada u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje 0,15 bodova, /bez obzira na činjenicu da li je riječ o radnom odnosu sa punim ili nepotpunim radnim vremenom/.
- 2) Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u skladu sa članom 34., Zakona o radu u F BiH, („Službene novine F BiH“, broj: 26/16), za svaki navršeni mjesec rada, u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje.0,15 bodova, *(s tim da se ne mogu istovremeno uračunavati i bodovi ostvareni po osnovu čekanja na posao);*
- 3) Počev od 1.1.2018.godine za svaki navršeni mjesec rada nakon sticanja stručne spreme za navedeno radno mjesto izvan ustanova odgoja i obrazovanja /institucija nadležnih za odgoj i obrazovanje 0,10 bodova, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom izdatom od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje ili nadležne Poreske uprave.
- 4) Za nosioce posebnih priznanja od strane visokoškolskih ustanova o ostvarenoj izvrsnosti tokom školovanja, („zlatna značka“, „priznanje rektora“ i slično), na ukupan broj ostvarenih bodova dodaje se 1,50 bodova.

- 5) Prioritet imaju osobe sa višim prosjekom ocjena ostvarenim na visokoškolskoj ustanovi, i isti je predviđen samo kao dodatni-korektivni faktor pod jednakim uvjetima i to na sljedeći način:

od 6 do 7,4 odnosno od 2 do 3,4 0,10 bodova
od 7,5 do 8,9 odnosno od 3,5 do 4,4 0,20 bodova
od 9 do 10 odnosno od 4,5 do 5 0,40 bodova

(Obavezno dostaviti odgovarajući dokaz)

- e) Ukupno ostvareni bodovi za osobe u statusu RVI, za osobe u statusu demobilisanog branitelja, za osobe u statusu djece šehida, poginulog, umrlog i nestalog branitelja, uvećavaju se za 30% bodova kandidata za konkretno upražnjeno radno mjesto, a koji je ukupno ostvario najveći broj bodova po svim odredbama Kriterija, (s tim da taj broj uvećanih bodova ne može biti manji od 7,2 za pripadnike boračkih populacija);
- f) Bodovi za osobe u statusu civilne žrtve rata 3,0 boda;
- g) Bodovi za osobe u statusu invalida 2,0 boda;
- h) Bodovi za osobe u statusu logoraša 2,0 boda;
- i) Bodovi ostvareni za rad u ustanovi u kojoj se kandidat boduje za svaki navršeni mjesec rada u toj ustanovi 0,10 bodova – s tim da se po ovom osnovu mogu ostvariti maksimalno 3 boda;

Član 4.

(Postupak bodovanja kandidata)

- (1) Bodovanje kandidata vrši **Komisija za bodovanje** koja broji najmanje tri člana od kojih je jedan predsjednik.
- (2) Komisiju iz prethodnog stava ovog člana imenuje direktor škole na mandat od jedne školske godine.
- (3) Nakon izvršenog bodovanja Komisija za bodovanje kandidata sačinjava rang listu kandidata koji ispunjavaju uslove utvrđene konkursom/oglasom, i objavljuje je na oglasnoj ploči škole.
- (4) Svi kandidati koji su dostavili obaveznu dokumentaciju u skladu sa zakonom, ulaze u proceduru bodovanja prema ovim kriterijima.

Član 5.

(Postupak utvrđivanja konačne rang-liste)

- (1) Konačnu rang listu uspješnih kandidata direktor škole objavljuje na Oglasnoj ploči škole i dostavlja Školskom odboru na daljnje postupanje.
- (2) Školski odbor usvaja konačnu rang listu uspješnih kandidata i obavezno bira prvorangiranog kandidata sa liste za određeno radno mjesto, a ukoliko isti odustane, (uz predočenu izjavu u pisanom obliku, u roku od najduže dva dana od dana prijema konačne i dostavljene Odluke o izboru), bira se sljedeći rangirani kandidat, istim postupkom, sve do konačne popune tog upražnjenog radnog mjesta.

(3) Prilikom izbora prvorangiranog kandidata, u slučaju istog broja konačno ostvarenih bodova, prednost za prijem imaju pripadnici boračkih populacija iz člana 15. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/14), i to: **ratni vojni invalid, demobilizirani branilac i član porodice šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca.**

Član 6.

(Ulaganje prigovora)

(1) Kandidat koji je nezadovoljan Odlukom o izboru, ulaže svoj prigovor Školskom odboru u roku od 8 (osam) dana, od dana prijema Odluke.

(2) Svu konkursnu/oglasnu dokumentaciju prijavljenih kandidata, škola je dužna čuvati do donošenja konačne odluke Školskog odbora.

(3) Svaki od prijavljenih kandidata na konkursu/oglasu, ima pravo neposrednog uvida u dostavljenu dokumentaciju ostalih prijavljenih kandidata.

(4) Odluka Školskog odbora je konačna.

Član 7.

(Dostava ljekarskog uvjerenja i uvjerenja o nekažnjavanju)

Izabrani kandidat, (osim kandidata u svojstvu utvrđenog tehnološkog viška), dužan je prije stupanja na posao dostaviti ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove, kao i uvjerenje o nekažnjavanju, koje ne može biti starije od 6 (šest) mjeseci.

Član 8.

(Objavljivanje konkursa)

(1) Svi konkursi za popunu upražnjenih radnih mjesta u svim osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog Kantona, biće objavljeni u periodu od 20.07. do 31.07. tekuće godine (za ljetni konkurs/oglas), od 20.12. do 31.12. (zimski konkurs/oglas).

(2) Sve konkursne procedure moraju biti okončane najkasnije pet dana prije početka školske godine (za ljetne konkurse/oglase), odnosno prije početka drugog polugodišta (za zimske konkurse/oglase).

(3) Svi konkursi/oglasi za popunu upražnjenih radnih mjesta u osnovnim i srednjim školama, moraju se objaviti u izdanju dnevnih novina za koje se može objektivno pretpostaviti da su dostupni zainteresovanoj javnosti na području Zeničko-dobojskog kantona.

(4) Prilikom podnošenja zahtjeva za davanjem prethodne saglasnosti na konkurs/oglas od strane Ministarstva, škole su obavezne navesti i izdanje dnevnih novina u kojima će konkurs/oglas biti javno objavljen.

Član 9.

(Obaveza usklađivanja općih akata)

Školski odbori javnih ustanova iz oblasti osnovnog i srednjeg obrazovanja obavezni su uskladiti sve opće važeće akte u školama sa ovim Kriterijima, u roku od 15 (petnaest) dana, od dana njihovog donošenja.

Član 10.

(Stupanje na snagu i način objave)

(1) Kriteriji stupaju na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, te će biti dostavljeni na daljnje postupanje školskim odborima svih osnovnih i srednjih škola kao obrazovnih javnih ustanova u državnoj svojini.

(2) Prestaju sa važenjem Kriteriji o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih zaposlenika u osnovnim i srednjim školama i đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 9/17).

Broj: 10-34-432/18.

Zenica, 9.1.2018. godine



MINISTAR

M. Sinanović s.r.

Saglasan: Predsjednik Kantonalnog odbora SSOOio

Selvedin Šatorović s.r.

Selvedin Šatorović



Saglasan: Predsjednik Kantonalnog odbora SSOONK ZDK-a,

Devad Hadžić s.r.

Devad Hadžić

